

Ciclo de Gestão:	2023
Designação do Serviço   Organismo:	Direção-Geral do Território
Missão:	A Direção-Geral do Território, tem por missão prosseguir as políticas públicas de ordenamento do território e de urbanismo, bem como a criação e manutenção das bases de dados geográficos de referência. A Direção-Geral do Território, tem por missão prosseguir as políticas públicas de ordenamento do território e de urbanismo, bem como a criação e manutenção das bases de dados geográficos de referência.

Objetivos Estratégicos (OE)	Meta	Grau de concretização
OE1: Implementar o Programa Nacional da Política de Ordenamento do Território e promover a política de cidades		
OE2: Modernizar e desenvolver os sistemas de informação geográfica, cadastral e territorial		
OE3: Inovar na produção, gestão e disponibilização de informação geodésica e geográfica oficial		
OE4: Inovar na produção, gestão e disponibilização de informação cadastral		
OE5: Melhorar o desempenho organizacional e promover a inovação, simplificação, capacitação e transformação digital		

**Objetivos Operacionais (OP)**

**EFICÁCIA**

PESO: 10%

Indicadores	Realizado 2020	Realizado 2021	Última Monitorização 2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado a 31-10-2023	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
<b>OP1: Assegurar a análise de propostas de legislação e de regulamentação</b>												
											Peso:	50%
Ind.1	Número de propostas legislativas e regulamentares analisadas	NA	6	6	8	1	9	100%	10	150%	Superou	50%
											Grau de Realização do OP1	150%
<b>OP2: Implementar o Programa Nacional da Política de Ordenamento do Território</b>												
											Peso:	50%
Ind.2	Data de apresentação do Relatório do Estado do Ordenamento do Território	NA	NA	NA	30/06/2023	05/01/1900	25/06/2023	60%	30/05/2023	255%	Superou	155%
Ind.3	Número de procedimentos encetados no âmbito da Agenda Transform	NA	NA	NA	2	1	5	40%	2	100%	Atingiu	0%
											Grau de Realização do OP2	1375%

**EFICIÊNCIA**

PESO: 30%

Indicadores	Realizado 2020	Realizado 2021	Última Monitorização 2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado a 31-10-2023	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
<b>OP3: Executar e Gerir o Cadastro</b>												
											Peso:	50%
Ind.4	Número de módulos do Sistema implementados (plataforma TCP, entidades coletivas de cadastro predial, entidades formadoras de cadastro predial, conservação, integração, execução simples, execução sistemática, fiscalização)	NA	NA	NA	2	1	4	100%	2	100%	Atingiu	0%
											Grau de Realização do OP3	100%
<b>OP4: Modernizar os Sistemas de Informação Geográfica e Territorial</b>												
											Peso:	50%
Ind.5	Data da produção da carta de interfaces de áreas edificadas no âmbito do Sistema de Monitorização e Ocupação do Solo - SMOS	NA	NA	NA	31-03-2023	5	26/03/2023	40%	24-03-2023	100%	Superou	0%
Ind.6	Data da elaboração do Plano de Ação para a evolução do Sistema Nacional de Informação Geográfica (SNIG)	NA	NA	NA	20-12-2023	5 dias	15/12/2023	30%	em execução	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
Ind.7	Data da apresentação do Relatório de análise de consistência temática entre a Carta de Uso e Ocupação do Solo (COS) e o Inventário Florestal Nacional (IFN) e o Sistema de Identificação do Parcelar (ISIP)	NA	NA	NA	18-12-2023	7 dias	11/12/2023	30%	em execução	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
											Grau de Realização do OP4	#VALOR!

QUALIDADE

Peso: 60%

OE2; OE3; OE4; OE5	OP5: Sensibilizar os cidadãos para as temáticas do ordenamento do território, urbanismo, cidades, paisagem, geodesia, cartografia, cadastro e informação geográfica										Peso:	30%
Indicadores	Realizado 2020	Realizado 2021	Última Monitorização 2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado a 31-10-2023	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.8	Número de conferências/workshops/seminários efetuados	12	15	9	12	2	14	60%	10	100%	Atingiu	0%
Ind.9	Número de páginas do Museu Virtual atualizadas	6	8	7	8	2	10	40%	2	33%	Não atingiu	-67%
Grau de Realização do OP5											267%	

OE2; OE3; OE4; OE5	OP6: Promover a boa gestão dos trabalhadores/as e o desenvolvimento e projeção da DGT										Peso:	70%
Indicadores	Realizado 2020	Realizado 2021	Última Monitorização 2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado a 31-10-2023	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.10	Número de trabalhadores que participem em ações de formação sobre segurança e saúde no trabalho, conciliação da vida profissional com a vida pessoal e familiar e motivação	NA	NA	NA	10	2	12	60%	3	38%	Não atingiu	-63%
Ind.11	Percentagem de respostas com nível de satisfação bom (Inquérito à qualidade do atendimento e portal da DGT)	NA	NA	em execução	60%	2%	62%	40%	em elaboração	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
Grau de Realização do OP6											#VALOR!	

AVALIAÇÃO FINAL DO QUAR 2023

Avaliação de acordo com os requisitos constantes no artigo 18.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro	Âmbito	Ponderação Eficácia	Ponderação Eficiência	Ponderação Qualidade
		10%	30%	60%
	Quantitativa	#VALOR!		
	Qualitativa	Desempenho BOM; SATISFATÓRIO; INSUFICIENTE		

GRAU DE REALIZAÇÃO DE PARÂMETROS E OBJETIVOS

Objetivos Operacionais	Peso dos parâmetros na avaliação final	Peso dos objetivos no respetivo parâmetro	Peso de cada objetivo na avaliação final	Grau de realização do objetivo	Grau de realização do objetivo (ponderado)	Classificação	OBJETIVOS MAIS RELEVANTES (nº 1 do art.18º da Lei 66-B/2007, de 28.12)
<b>GR EFICÁCIA</b>	76,3%						
OP1	10%	50%	5%	150%	75%	Superou	
OP2		50%	5%	1375%	688%	Superou	
<b>GR EFICIÊNCIA</b>	#VALOR!						
OP3	30%	50%	15%	100%	50%	Atingiu	RELEVANTE
OP4		50%	15%	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	
<b>GR QUALIDADE</b>	#VALOR!						
OP5	60%	30%	18%	267%	80%	Superou	RELEVANTE
OP6		70%	42%	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!	RELEVANTE
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>Soma dos pesos dos objetivos operacionais mais relevantes</b>					<b>75%</b>

RECURSOS HUMANOS

Dias úteis 2023 226

DESIGNAÇÃO	Pontuação (Conselho Coordenador da Avaliação de Serviços) <sup>1</sup>	Pontuação efetivos Planeados para 2023			Pontuação efetivos Executados para 2023			Desvio (em n.º)	Pontuação Executada / Pontuação Planeada	UERHE / UERHP	
		N.º de efetivos planeados (Mapa de Pessoal)	UERHP	Pontuação Planeada	N.º de efetivos a 31.dez (Balanço Social)	UERHE	Pontuação Executada				
Dirigentes - Direção Superior	20	4	904	80	0	0	-4	0%	0%		
Dirigentes - Direção Intermédia e Chefes de equipa	16	22	4972	352	0	0	-22	0%	0%		
Técnico Superior (inclui investigadores)	12	110	24860	1320	0	0	-110	0%	0%		
Especialistas de Informática	12	2	452	24	0	0	-2	0%	0%		
Coordenador Técnico	9	2	452	18	0	0	-2	0%	0%		
Técnicos de Informática	8	6	1356	48	0	0	-6	0%	0%		
Assistente Técnico	8	88	19888	704	0	0	-88	0%	0%		
Assistente Operacional	5	8	1808	40	0	0	-8	0%	0%		
		242	54 692	2 586	0	0	-242	0%	0%		
Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:		Efetivos 31.12.2018	Efetivos 31.12.2019	Efetivos 31.12.2020	Efetivos 31.12.2021	Previstos 2022	Efetivos 31.12.2022	Previsto 2023	Efetivos 30.06.2023	Efetivos 30.09.2023	Efetivos 30.12.2023
		213	222	219	214	242		242			-8

RECURSOS FINANCEIROS							
DESIGNAÇÃO	Dotação inicial	Dotação Corrigida	Execução			Saldo	Taxa de Execução
			30.jun.2022	30.set.2022	31.dez.2022		
<b>Orçamento de Funcionamento (OF)</b>	<b>9 079 118,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>#DIV/0!</b>
Despesas c/Pessoal	7 355 220,00 €					0,00 €	#DIV/0!
Aquisições de Bens e Serviços	1 296 861,00 €					0,00 €	#DIV/0!
Outras despesas correntes	204 865,00 €					0,00 €	#DIV/0!
Despesas de Capital	222 172,00 €					0,00 €	#DIV/0!
<b>Orçamento de Investimento (OI)</b>	<b>17 130 345,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>#DIV/0!</b>
Despesas c/Pessoal	500,00 €					0,00 €	#DIV/0!
Aquisições de Bens e Serviços	14 712 872,00 €					0,00 €	#DIV/0!
Outras despesas correntes	238 400,00 €					0,00 €	#DIV/0!
Despesas de Capital	2 178 573,00 €					0,00 €	#DIV/0!
<b>Outros valores</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>#DIV/0!</b>
<b>Total (OF+OI+OV)</b>	<b>26 209 463,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>#DIV/0!</b>

Ref.:	Descritivo	Unidade(s) Orgânica(s) Responsável(eis)	Fórmula de cálculo	Fonte de Verificação	Justificação do Valor Crítico
Ind1	Número de propostas legislativas e regulamentares analisadas	Todas	Nº de propostas entradas vs n.º de pareceres emitidos	Legislação analisada; Sistema EDOC e arquivos da DGT	O valor crítico corresponde ao melhor desempenho que se pode aspirar alcançar
Ind2	Data de apresentação do Relatório do Estado do Ordenamento do Território	DSOT	Data de apresentação	Evidência do envio ao membro do Governo competente na área do OT	O valor crítico corresponde ao melhor desempenho que se pode aspirar alcançar
Ind3	Número de procedimentos encetados no âmbito da Agenda Transform	DSOT	N.º de procedimentos	Plataforma SGPCM	O valor crítico corresponde ao melhor desempenho que se pode aspirar alcançar
Ind4	Número de módulos do Sistema implementados (plataforma TCP, entidades coletivas de cadastro predial, entidades formadoras de cadastro predial, conservação, integração, execução simples, execução sistemática, fiscalização)	DSIC	Cada módulo representa uma unidade (1) se estiver implementado e zero (0) se não estiver implementado: [plataforma TCP(TCP), entidades coletivas de cadastro predial (ECC), entidades formadoras de cadastro predial (EFC), conservação (C), integração (I), execução simples (ESIMP), execução sistemática (ESIST), fiscalização (F)]. Fórmula (somatório dos módulos implementados): TCP++ECC+EFC+C+I+ESIMP+ESIST+F»	Portal da DGT: <a href="https://www.dgterritorio.gov.pt/">https://www.dgterritorio.gov.pt/</a>	O valor crítico corresponde ao melhor desempenho que se pode aspirar alcançar
Ind5	Data da produção da carta de interfaces de áreas edificadas no âmbito do Sistema de Monitorização e Ocupação do Solo - SMOS	DSGICIG	Área geográfica produzida / Área Geográfica de Portugal continental	SNIG ( <a href="http://snig.dgterritorio.gov.pt">snig.dgterritorio.gov.pt</a> )	O valor crítico corresponde ao melhor desempenho que se pode aspirar alcançar
Ind6	Data da elaboração do Plano de Ação para a evolução do Sistema Nacional de Informação Geográfica (SNIG)	DSGICIG	Data prevista para a apresentação	SNIG ( <a href="http://snig.dgterritorio.gov.pt">snig.dgterritorio.gov.pt</a> )	O valor crítico corresponde ao melhor desempenho que se pode aspirar alcançar
Ind7	Data da apresentação do Relatório de análise de consistência temática entre a Carta de Uso e Ocupação do Solo (COS) e o Inventário Florestal Nacional (IFN) e o Sistema de Identificação do Parcelar (ISIP)	DSGICIG	Área geográfica produzida / Área Geográfica de Portugal continental	SMOS.dgterritorio.gov.pt	O valor crítico corresponde ao melhor desempenho que se pode aspirar alcançar
Ind8	Número de conferências/workshops/seminários efetuados	Todas	Número de conferências/workshops/seminários efetuados face aos planeados	Página da DGT; Divulgação Newsletter	O valor crítico corresponde ao melhor desempenho que se pode aspirar alcançar
Ind9	Número de páginas do Museu Virtual atualizadas	DSPRI	Número de páginas atualizadas partindo do ano n-1	Página da DGT; Museu Virtual	O valor crítico corresponde ao melhor desempenho que se pode aspirar alcançar
Ind10	Número de trabalhadores que participem em ações de formação sobre segurança e saúde no trabalho, conciliação da vida profissional com a vida pessoal e familiar e motivação	Todas	Número de trabalhadores da DGT que participam em ações de formação face ao número global de trabalhadores existentes a 31-12-2023.	Sistema EDOC; arquivo da DGT; balanço social	O valor crítico corresponde ao melhor desempenho que se pode aspirar alcançar
Ind11	Percentagem de respostas com nível de satisfação bom (Inquérito à qualidade do atendimento e portal da DGT)	DSPRI	N.º de inquéritos enviados/n.º de respostas com nível de satisfação "bom" *100	Resultado dos inquéritos enviados; arquivo da DGT; Sistema EDOC	O valor crítico corresponde ao melhor desempenho que se pode aspirar alcançar

NOTAS EXPLICATIVAS	
#1	Para o ano de 2023 o QUAR da DGT apresenta ..... Objetivos Operacionais (OOP), dos quais se destacam como mais relevantes:
#2	Para efeitos de planeamento dos Recursos Humanos da DGT, são considerados 8 investigadores contabilizados na categoria "Técnico Superior" no Mapa de Pessoal da DGT submetido.
#3	procedeu-se à aplicação do disposto no artigo 18º da proposta de Lei do Orçamento de Estado para 2023, sendo que o OOP 7, pretende dar resposta às alíneas a) e c) do referido preceito legal. Foi ainda garantido, como exigido pelo n.º 2 do artigo 18º da proposta de lei que o conjunto dos mesmos tem um peso relativo no QUAR igual ou superior a 50%.
#4	Para o ano de 2023 a dotação total do orçamento constante na proposta de Lei do Orçamento de Estado 2023 é de 26 209 463€, dos quais 17 013 034€ correspondem ao orçamento de investimento.
#5	No âmbito do Orçamento de Funcionamento inscrevem-se as rubricas "Despesas com Pessoal" (7 355 220€), a "Aquisição de Bens e Serviços" (1 296 861€), "Outras Despesas Correntes" (204 865€) e "Outras Despesas de Capital" (222 172€).